



PT TEMPO SCAN PACIFIC TBK

TATA PERILAKU

I. PENDAHULUAN

PT Tempo Scan Pacific Tbk ("Tempo Scan") dan entitas anaknya merupakan bagian dari kelompok usaha swasta nasional Tempo Group yang telah memulai usaha perdagangan produk farmasi sejak tahun 1953.

Tata Perilaku Tempo Scan berlaku bagi seluruh eksekutif serta karyawannya ("Karyawan Tempo Scan") yang mewakili Tempo Scan, tanpa memandang kedudukan, lokasi dan jenis pekerjaan mereka. Tata Perilaku ini dimaksudkan untuk menjadi pedoman dalam tata cara Tempo Scan menjalankan usahanya.

II. INTEGRITAS USAHA

Tempo Scan dalam menjalankan usahanya berkomitmen untuk mentaati dan tunduk pada setiap undang-undang dan peraturan yang berlaku bagi Tempo Scan.

Tempo Scan percaya bahwa integritas usaha yang dicanangkan Tempo Scan akan memberikan hasil sebagaimana diharapkan oleh pemangku kepentingan Tempo Scan.

Syarat dan ketentuan kepatutan perilaku dalam usaha dari waktu ke waktu perlu dinilai kembali dan disesuaikan bila ada perubahan dari undang-undang dan peraturan yang terkait maupun perlunya meningkatkan standar agar tetap kompetitif.

Tempo Scan dari waktu ke waktu memberikan kepada Karyawan Tempo Scan, edukasi, bimbingan, dan petunjuk yang dibutuhkan agar standar integritas usaha Tempo Scan dapat tercapai.

III. PELAPORAN DAN PEMBUKUAN YANG AKURAT

Informasi keuangan dan non-keuangan yang tepat, jujur dan akurat adalah dasar reputasi Tempo Scan.

Seluruh data yang dibuat, baik keuangan maupun non-keuangan, secara akurat menggambarkan transaksi dan kegiatan yang berlangsung. Karyawan Tempo Scan bekerja di lokasi manapun harus mengikuti peraturan yang berlaku, syarat pembukuan, dan prosedur Tempo Scan untuk pelaporan transaksi, keuangan dan informasi usaha lainnya.

Karyawan Tempo Scan tidak diperkenankan untuk membuat pernyataan atau data palsu atau menyesatkan dalam setiap laporan, catatan atau klaim biaya sehubungan dengan kewajiban Karyawan Tempo Scan tersebut.

Karyawan Tempo Scan tidak diperkenankan untuk memberikan keterangan atau laporan berupa apapun kepada siapapun, kecuali dengan tegas wewenang tersebut diberikan kepadanya. Pemalsuan catatan dan pembukuan atau pemalsuan fakta merupakan tindak penipuan. Selain kewajiban terhadap Tempo Scan, Karyawan

Tempo Scan yang terlibat dalam perilaku melanggar hukum tersebut dapat terancam hukuman berat berdasarkan undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Karyawan Tempo Scan diharapkan untuk memastikan bahwa setiap informasi keuangan maupun non-keuangan yang dibuat atau dilaporkan adalah benar, wajar dan lengkap.

IV. PERPAJAKAN

Tempo Scan berkomitmen untuk tunduk pada undang-undang dan peraturan perpajakan Negara Republik Indonesia sehubungan dengan segala jenis pajak yang menjadi kewajiban bagi Tempo Scan.

Apabila terjadi sengketa pajak, Tempo Scan akan bekerjasama dengan pejabat berwenang terkait dengan semangat positif untuk menemukan solusi yang adil sesuai undang-undang dan peraturan yang berlaku.

V. KONTRIBUSI POLITIK

Segala kontribusi politik yang dapat dilakukan Tempo Scan harus:

- Sah berdasarkan undang-undang dan peraturan yang berlaku dan terkait
- Sepenuhnya dicatat dalam laporan keuangan Tempo Scan
- Apabila disyaratkan, dilaporkan pada publik

Sebagai individu, Karyawan Tempo Scan memiliki hak untuk berpartisipasi dalam proses politik.

Sebagai Karyawan Tempo Scan, jika melakukan kegiatan politik secara pribadi, maka wajib:

- Melakukannya dalam waktu pribadi, dan menggunakan sumber daya pribadi.
- Meminimalisasi kemungkinan adanya pandangan dan tindakan pribadi yang dapat disalahmengerti sebagai sikap Tempo Scan.
- Menjaga agar kegiatan pribadi tidak menimbulkan konflik dengan tugas dan tanggung jawabnya di Tempo Scan.
- Memberitahukan kepada eksekutif Tempo Scan yang terkait.

VI. KESELAMATAN, KEAMANAN, KESEHATAN & LINGKUNGAN

Keselamatan, keamanan, kesehatan dan perlindungan lingkungan adalah bagian terpadu dari kegiatan operasi Tempo Scan. Dengan demikian, Tempo Scan menjalankan hal tersebut dengan komitmen yang sama seperti dalam melaksanakan kegiatan terkait usahanya.

Kegiatan operasional Tempo Scan dilakukan sesuai peraturan dan undang-undang kesehatan, keamanan, keselamatan, dan lingkungan yang berlaku, standar perusahaan dan cara kerja yang baik.

Tempo Scan bertindak wajar dan praktis untuk memastikan bahwa Tempo Scan menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan bersih.

Tempo Scan berusaha untuk melakukan perbaikan yang berkelanjutan di tempat mana saja yang memungkinkan dan layak secara ekonomis.

VII. INTEGRITAS PRIBADI

Mengingat bahwa integritas Tempo Scan sebagai perusahaan adalah bergantung pada perilaku karyawannya, maka Karyawan Tempo Scan diharapkan untuk:

- Memenuhi seluruh peraturan dan perundang-undangan yang berlaku serta standar integritas yang tinggi yang ditetapkan Tempo Scan.
- Menilai secara seksama, berdasarkan kasus per kasus, apakah perilaku Karyawan Tempo Scan memenuhi harapan dan standar integritas usaha Tempo Scan.
- Menunjukkan integritas dan bertanggung jawab dalam menjalankan tugas dan kewajibannya dan membantu menjaga nama baik Tempo Scan.

Setiap Karyawan Tempo Scan berkontribusi pada integritas perusahaan melalui perilakunya. Penyimpangan perilaku Karyawan Tempo Scan dapat berdampak negatif bagi Tempo Scan.

Apabila seorang Karyawan Tempo Scan tidak yakin tentang perilaku yang benar, Karyawan Tempo Scan perlu membicarakannya dengan atasan agar memperoleh petunjuk yang terbaik.

VIII. BENTURAN KEPENTINGAN

Hindarilah kepentingan pribadi yang dapat menimbulkan benturan kepentingan dengan kepentingan perusahaan.

Karyawan Tempo Scan harus menghindari keadaan di mana kepentingan pribadinya bertentangan, atau mungkin akan bertentangan, dengan kepentingan Tempo Scan sehingga dapat menciptakan konflik.

Karyawan Tempo Scan tidak diperkenankan memanfaatkan kedudukannya di Tempo Scan untuk kepentingan pribadi, keluarga dan/atau temannya karena kegiatan keluarga dan/atau teman tersebut dapat menyebabkan benturan kepentingan dengan kepentingan Tempo Scan. Untuk menghindari situasi semacam itu, Karyawan Tempo Scan dan/atau kandidat Karyawan Tempo Scan yang mempunyai hubungan keluarga secara langsung maupun tak langsung harus memberitahukan kepada eksekutif terkait untuk mencari solusi yang tepat.

IX. HADIAH DAN JAMUAN

Menawarkan atau menerima hadiah atau jamuan kadang dapat menimbulkan persepsi sebagai suatu keuntungan yang tidak patut.

Karyawan Tempo Scan tidak diperkenankan untuk memberikan atau menerima hadiah atau jamuan yang dapat menimbulkan pengaruh pada integritas pribadinya atau integritas dan ketidakberpihakan Tempo Scan.

Untuk menghindari adanya dan persepsi tentang hubungan yang tidak patut dengan mitra usaha, atau pihak yang akan menjadi mitra usaha, Karyawan Tempo Scan wajib mentaati prinsip berikut:

- Hadiah atau jamuan hanya dapat diberikan apabila patut dan apabila tidak ada kemungkinan menimbulkan persepsi dapat mempengaruhi keputusan pihak yang menerima.
- Hadiah harus bernilai minimal dan jamuan tidak boleh melebihi apa yang sepatasnya. Pengeluaran untuk hadiah atau jamuan yang mewah dan tidak sepatutnya adalah hal yang dilarang.
- Tidak diperbolehkan meminta hadiah dalam bentuk apapun, baik berupa barang, ataupun segala macam keuntungan/manfaat.
- Hadiah atau jamuan yang diberikan hanya dapat diterima apabila nilainya tidak berlebihan atau dapat diterima sebagai perilaku usaha yang wajar.
- Menawarkan jamuan hanya dapat dilakukan apabila merupakan perilaku usaha yang wajar dan tidak dapat dipandang mewah serta harus berlangsung di tempat yang patut.

Karyawan Tempo Scan diharapkan untuk:

- Memastikan bahwa pemberian dan penerimaan suatu hadiah atau jamuan tidak menimbulkan pengaruh pada integritas pribadi maupun integritas dan ketidakberpihakan Tempo Scan.
- Tidak pernah meminta hadiah atau jamuan dari mitra usaha Tempo Scan atau yang mungkin akan menjadi mitra usaha Tempo Scan.
- Menghubungi atasannya langsung apabila ada keraguan mengenai perihal hadiah atau jamuan tersebut agar mendapatkan arahan yang terbaik.

X. SUAP DAN KORUPSI

Tempo Scan tidak menghalalkan segala bentuk tindakan koruptif, seperti menyuap (publik, swasta, aktif dan pasif), mencuri, menggelapkan, dan memberikan keuntungan yang tidak wajar.

Karyawan Tempo Scan tidak diijinkan untuk memberikan, menjanjikan untuk memberi, meminta, atau menerima keuntungan yang tidak patut, baik langsung maupun tidak langsung, kepada atau dari perorangan atau institusi/organisasi dengan maksud memperoleh imbalan usaha.

Keuntungan yang tidak sepatutnya meliputi rabat yang tidak sah, suap, imbalan, dan pembayaran di bawah tangan.

Keuntungan tidak patut dapat berupa apapun yang memiliki nilai, termasuk namun tidak terbatas pada dana, makanan, hadiah, jamuan, fasilitas, biaya perjalanan atau perjanjian palsu.

XI. KEBIJAKAN PENGUNGKAPAN PELANGGARAN

Jika diketahui terdapat pelanggaran terhadap Tata Perilaku ini oleh Karyawan Tempo Scan, harap memberitahukan ke Human Resources Department, Direksi terkait dan e-mail ke Corporate Secretary Tempo Scan ke alamat e-mail corporate.secretary@thetempogroup.com.